

# PLAN CONCILIACIÓN 2025-2028





## ¿Por qué implantar un Plan de Conciliación?

**multiAnau** tiene un trato cercano y de confianza con su personal de estructura lo que le ha llevado en el tiempo a implementar distintas medidas para mejorar las condiciones de trabajo.

No obstante, ha llegado el momento de **ordenar** esas medidas existente y **ampliarlas** teniendo en cuenta las necesidades de *conciliación*, de *corresponsabilidad* y de *crecimiento personal*.

# QUÉ SE ESTÁ HACIENDO

- Medidas de conciliación implementadas
  - Horario reducido viernes
  - Jornada intensiva verano
  - Incremento permiso lactancia acumulada hasta 18 días
  - Zonas habilitadas de comedor con cocina
  - Formación (en la medida de lo posible)



# CATÁLOGO DE MEDIDAS DE CONCILIACIÓN (2025-2028)

- Ampliación de permisos previstos legalmente

- Incremento permiso lactancia acumulada hasta 18 días (vigente)

- Mejoras y beneficios sociales

- Comer en la oficina (vigente)
- Formación (vigente + ampliación prevista 2025)
- Ofertas y descuentos a empleados (previsto 2026)
- Seguro médico (previsto 2027)
- Seguro ahorro jubilación (previsto 2028)

- Organización del tiempo de trabajo

- Horario reducido viernes (vigente)
- Jornada intensiva verano (vigente)
- Ampliación días de vacaciones (previsto 2025)
- Horario flexible (previsto 2025)
- Período sabático (previsto 2026)



# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS



INCREMENTO PERMISO LACTANCIA ACUMULADA	
TIPO	Ampliación de permisos establecidos legalmente
DESCRIPCIÓN	Las personas trabajadoras podrán sustituir el permiso de lactancia por la acumulación del mismo en 18 días laborales
COSTES	Los propios de la sustitución por el exceso de días
ALCANCE	Toda la plantilla
VIGENCIA	Vigente
OBSERVACIONES	Solicitud por escrito por parte de la persona trabajadora a su superior jerárquico con al menos 15 días de antelación. Previsto en Plan de Igualdad



# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS

COMER EN LA OFICINA	
TIPO	Mejoras y beneficios sociales
DESCRIPCIÓN	Posibilidad de utilizar zonas habilitadas de comedor con cocina y electrodomésticos
COSTES	N/A
ALCANCE	Plantilla de oficinas
VIGENCIA	Vigente
OBSERVACIONES	N/A



# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS



FORMACIÓN	
TIPO	Mejoras y beneficios sociales
DESCRIPCIÓN	Acceso al catálogo de formación publicado anualmente en el Plan de Formación
COSTES	Los propios del curso y de la gestión de la subvención, en su caso
ALCANCE	Toda la plantilla
VIGENCIA	Vigente + ampliable personal de estructura 2025
OBSERVACIONES	Solicitudes a través de superior jerárquico. Sujeto a aprobación

# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS



OFERTAS Y DESCUENTOS A EMPLEADOS	
TIPO	Mejoras y beneficios sociales
DESCRIPCIÓN	Acceso a ofertas y descuentos por ser empleado a través de portal del empleado
COSTES	Gestión
ALCANCE	Por definir: Toda la plantilla / Personal de Estructura
VIGENCIA	2026
OBSERVACIONES	Buscar proveedor de portal gratuito de descuentos para empleados



# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS



SEGURO MÉDICO	
TIPO	Mejoras y beneficios sociales
DESCRIPCIÓN	Contratación de un seguro médico privado con las compañías con las que la organización tiene convenio de empresa en concepto de “retribución flexible”
COSTES	Gestión
ALCANCE	Personal de Estructura
VIGENCIA	2027
OBSERVACIONES	Sustituye retribución dineraria por una compra de producto obtenida de manera más ventajosa por la compañía y con un beneficio fiscal para el empleado. Solicitudes a través de superior jerárquico. Sujeto a aprobación

# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS

SEGURO AHORRO JUBILACIÓN	
TIPO	Mejoras y beneficios sociales
DESCRIPCIÓN	Posibilidad de solicitar la contratación de un seguro ahorro en concepto de “retribución flexible”
COSTES	Gestión
ALCANCE	Personal de Estructura
VIGENCIA	2028
OBSERVACIONES	Sustituye retribución dineraria por una compra de producto obtenida de manera más ventajosa por la compañía y con un beneficio fiscal para el empleado. Solicitudes a través de superior jerárquico. Sujeto a aprobación



# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS

HORARIO REDUCIDO VIERNES	
TIPO	Organización del tiempo de trabajo
DESCRIPCIÓN	Desarrollo de la jornada laboral en horario de mañana de 6 horas
COSTES	N/A
ALCANCE	Personal de Estructura de oficina
VIGENCIA	Vigente
OBSERVACIONES	Realización de horarios según lo establecido en el cuadro de flexibilidad horaria (*)



# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS



JORNADA INTENSIVA VERANO	
TIPO	Organización del tiempo de trabajo
DESCRIPCIÓN	Desarrollo de la jornada laboral durante 11 semanas (desde la última de junio a la primera de septiembre) de cada año en horario de mañana de 7 horas
COSTES	N/A
ALCANCE	Personal de Estructura de oficina
VIGENCIA	Vigente
OBSERVACIONES	Realización de horarios según lo establecido en el cuadro de flexibilidad horaria (*)

# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS

AMPLIACIÓN DÍAS DE VACACIONES	
TIPO	Organización del tiempo de trabajo
DESCRIPCIÓN	Ampliar el mínimo legal de días de vacaciones para pasar de 24 días laborales.
COSTES	N/A
ALCANCE	Personal de Estructura
VIGENCIA	2025
OBSERVACIONES	N/A



# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS



HORARIO FLEXIBLE	
TIPO	Organización del tiempo de trabajo
DESCRIPCIÓN	El empleado puede autogestionar tiempo de entrada y salida al trabajo para compatibilizar con su vida personal y familiar, siempre respetando las franjas horarias de permanencia obligatoria y cumpliendo con la totalidad de la jornada
COSTES	N/A
ALCANCE	Personal de Estructura de oficina
VIGENCIA	2025
OBSERVACIONES	Realización de horarios según lo establecido en el cuadro de flexibilidad horaria (*)



# Implementación del plan de conciliación

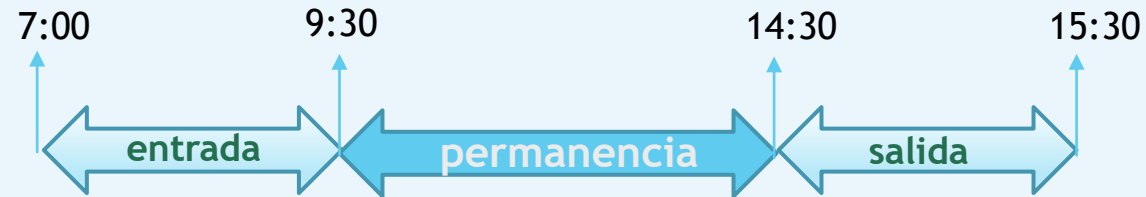
## MEDIDAS

### CUADRO DE FLEXIBILIDAD HORARIA

#### ESQUEMA

##### VIERNES

6 horas (\*)



##### VERANO

7 horas (\*)



##### RESTO DE DÍAS

8,5 horas (\*)



(\*) En referencia a la jornada completa. En supuestos de jornada parcial o reducida se ajustará respetando las franjas de permanencia

(\*\*) La pausa de la mañana será de máx 20 minutos. Para la pausa de la comida se establece un máximo de 2 horas y un mínimo de 30 minutos. En ambos casos será obligatorio fichar por no tratarse de tiempo efectivo de trabajo



# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS

### CUADRO DE FLEXIBILIDAD HORARIA

#### RESUMEN

VIERNES	6 horas (*) Franja horaria de entrada → 7:30-9:30 h Franja de permanencia (4,5h)→ 9:30-14:00 h Franja horaria de salida → 14:00-15:30 n
VERANO	7 horas (*) Franja horaria de entrada → 7:30-9:30 h Franja de permanencia (4,5h)→ 9:30-14:00 h Franja horaria de salida → 14:00-15:30 h
RESTO DE DÍAS	8,5 horas (*) Franja horaria de entrada → 7:30-9:30 h Franja de permanencia (5h)→ 9:30-14:30 La pausa de la mañana será de 20 minutos. Para la pausa de la comida se establece un máximo de 2 horas y un mínimo de 30 minutos. En ambos casos será obligatorio fichar por no tratarse de tiempo efectivo de trabajo. Franja horaria de salida → hasta las 19:00 h

(\*) En referencia a la jornada completa. En supuestos de jornada parcial o reducida se ajustará respetando las franjas de permanencia



# Implementación del plan de conciliación

## MEDIDAS

PERÍODO SABÁTICO	
TIPO	Organización del tiempo de trabajo
DESCRIPCIÓN	Posibilidad de solicitar el disfrute de un período sabático con reserva de puesto de trabajo por una duración mínima de 3 meses y máxima de 6.
COSTES	N/A
ALCANCE	Personal de Estructura
VIGENCIA	2026
OBSERVACIONES	Sujeta solicitud y aprobación según organización del trabajo. El tratamiento jurídico será el equivalente a una excedencia con reserva de puesto. Requerirá una antigüedad mínima en la empresa de 3 años y una vez disfrutado un periodo sabático, no se podrá optar a un segundo hasta transcurridos 5 años, desde su reincorporación

